

# Info-Transfert

## Bulletin sur le transfert de ferme au Québec

« Le futur appartient à ceux qui croient à la beauté de leurs rêves. »

Eleanor Roosevelt

### Sommaire :

Tous les jeunes de la relève ayant des entreprises laitières ne pourront donner à leurs parents une retraite convenable. Une étude fait le point.

Plusieurs États américains se sont reliés à un réseau de liaison pour répondre aux besoins du transfert de ferme de la relève non-familiale.

L'équipe d'Agri-Gestion porte un nouveau regard sur l'établissement de cette relève non-familiale.

### Dans ce numéro :

Le mot de la rédaction	1
État de situation de nos recherches	1
État de situation de nos recherches (suite)	2
Un réseau américain pour rejoindre la relève non-familiale	2
Une grosse entreprise laitière est-elle plus facilement transférable? (partie 1)	3
Bon de commande	4

## Un mot de l'équipe de rédaction

Le 29 janvier dernier, l'équipe de recherche d'Agri-Gestion Laval était invitée par Agri-Vision Montérégie à communiquer les derniers résultats de ses recherches sur le transfert de ferme et l'établissement dans le cadre d'une de ses journées thématiques « Relève et transfert » à Mont St-Grégoire.

À cette occasion, un agriculteur de 65 ans, nous confiait que les dix dernières années passées à chercher une solution pour sa relève lui ont paru nettement plus difficiles que ses premières années de développement de sa ferme.

Cet agriculteur nous disait avec fierté qu'il ne faisait pas partie de ceux qui oublient de voir dans leurs filles des personnes potentielles pour prendre leur relève. De fait,

il s'est empressé d'ajouter qu'il avait tenté, sans succès, d'intéresser sa cadette en lui proposant diverses formules d'établissement. Ces commentaires montrent bien l'urgence de commencer tôt à penser à sa relève.



Dans ce numéro, nous vous informons d'un de nos projets de recherche sur la relève non-familiale qui va débiter bientôt. Trois de nos collaborateurs signent la première

partie d'un article qui pose la question de la capacité de la relève à fournir un revenu de retraite décent aux parents en lien avec la taille de l'exploitation laitière. Enfin, nous traitons d'une initiative américaine qui permet à des agriculteurs sans relève familiale de trouver un successeur par le biais d'un réseau national sur Internet.

## État de situation de nos recherches : regard sur la relève non-familiale

Dans les prochaines semaines, l'équipe de recherche entreprendra un nouveau projet qui traitera de l'établissement de la relève agricole non-familiale.

Menée plus particulièrement par Diane Parent et Elizabeth Ouellet, cette recherche portera sur l'analyse des facteurs et trajectoires des réussites ou des insuccès, selon le cas. Elle sera réalisée grâce à une sub-

vention du MAPAQ, dans le cadre de sa Politique d'intégration des jeunes en agriculture.

Les objectifs sont de mieux connaître ce phénomène d'établissement hors des cadres familiaux, d'identifier, de hiérarchiser et de comparer les facteurs associés aux trajectoires de succès et d'insuccès et enfin,

(Suite page 2)

## État de situation de nos recherches : regard sur la relève non-familiale (suite)

de bâtir une typologie des trajectoires de réussite et d'insuccès.

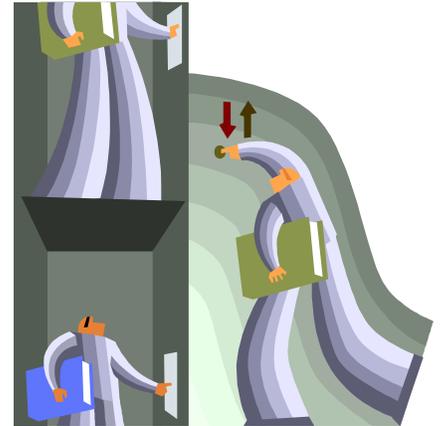
L'enquête examinera les situations d'établissement au regard de 4 niveaux : individuel, familial, l'entreprise et les facteurs externes, tout ceci en fonction de la trajectoire empruntée par la relève, auprès d'un échantillon de la **relève non-familiale**.

Nous pourrions ainsi augmenter les connaissances sur ce phénomène peu exploré par la recherche et mieux appréhender les obstacles et conditions de succès chez un groupe qui tend à s'imposer de plus en plus comme voie d'avenir du maintien et du développement des exploitations agricoles.

Nous croyons que les résultats de cette

recherche auront un impact appréciable notamment dans le développement du secteur agroalimentaire parce que certaines productions et certaines régions sont de plus en plus tributaires de ce type de relève.

Il est à espérer que les législateurs, les formateurs et les divers intervenants en retireront quelques enseignements surtout lorsqu'il s'agit d'aider les futurs agriculteurs à préparer leur établissement à se doter des chances optimales de succès et ce, à l'étape critique des premières années d'installation.



**Diffusion prévue du rapport : mai 2003.**

## Un réseau américain pour rejoindre la relève non-familiale

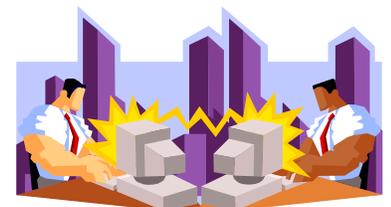
Le réseau de liaison, *Farm Link*, existe aux États-Unis depuis 1992. C'est une initiative du *National Farm Transition Network* qui a été mise en place pour contrer les nombreux effets du déclin des petites fermes américaines et pour aider l'insertion professionnelle des jeunes agriculteurs américains. Elle permet, entre autres, à des agriculteurs sans relève de se mettre en contact avec d'éventuelles personnes intéressées.

Ces répertoires à l'installation fonctionnent en réseau. Ils sont l'équivalent des banques de fermes de fermes qui commencent à s'implanter au Québec. Les *Farm Link* visent à effectuer le pairage de personnes qui se sont

préalablement inscrites dans leur base de données. Ils offrent sur les sites des exploitations qui peuvent être achetées, louées en totalité ou en partie ou en association avec les contractants. Progressivement, plusieurs États ont développé leur site: on en répertorie actuellement dix-huit sur le site. Certains offrent aussi des programmes de mentorat et d'apprentissage pour encourager la transmission des savoirs d'expérience des agriculteurs sortants aux entrants.

Pour en savoir plus long, consultez le site du *National Farm Transition Network* : [www.extension.iastate.edu/Pages/bfc/national/homepage.html](http://www.extension.iastate.edu/Pages/bfc/national/homepage.html)

Les *Farm Link* visent à effectuer le pairage de personnes qui se sont préalablement inscrites dans leur base de données.



## Une grosse entreprise laitière est-elle plus facilement transférable ? (partie 1)

« Cette ferme est trop petite pour être transférable. » Voilà une phrase souvent entendue. Est-ce que cela veut dire que plus une entreprise laitière est grosse et plus elle est transférable? C'est ce que nous avons essayé de vérifier dans une étude<sup>1</sup> réalisée à partir de 596 fermes de la banque de données AGRITEL (données 1999).

Parmi les critères analysés<sup>2</sup> en fonction du nombre de vaches, observons le taux d'endettement et le pourcentage de fermes présentant un solde résiduel (ce qui reste après le coût de la vie et le remboursement des emprunts) égal ou supérieur à 25 000 \$. Il est clair que plus ce solde résiduel est élevé et plus les jeunes de la relève pourront en donner aux parents pour leur assurer une retraite convenable. La figure nous permet de faire la constata-

server que :

- ? les fermes de moins de 30 vaches sont en difficulté puisqu'aucune ferme ne présente un solde résiduel de 25 000 \$ ou plus ;
- ? les 30-40 vaches sont en situation assez difficile, avec seulement 15 % ;
- ? à partir de 40 vaches, il y a un nombre significatif de fermes – plus de 30 % - présentant un bon solde résiduel sauf pour les 80 à 100 vaches.

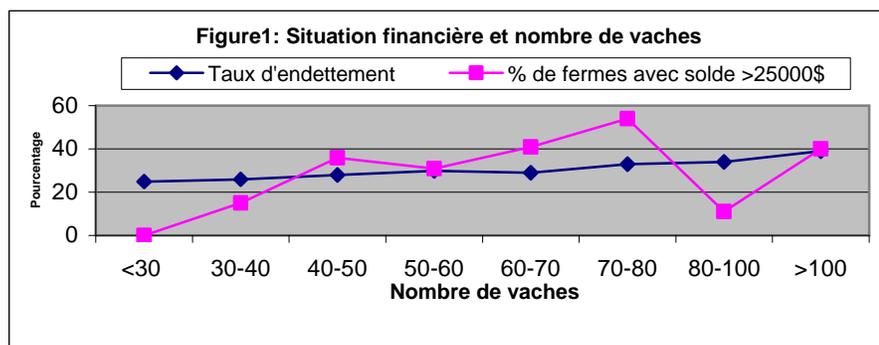
Donc, la tendance n'est pas très claire, sauf qu'il faut passer le seuil de 30 vaches et, mieux encore, le seuil de 40 vaches.

Nous examinerons dans le prochain numéro l'ampleur du don du cadeau à faire selon le nombre de vaches.

*Il est clair que plus le solde résiduel est élevé et plus les jeunes de la relève pourront en donner aux parents pour leur assurer une retraite convenable.*



**Collaboration de Raymond Levallois, Frédéric Blouin-Demers et Jean-Philippe Perrier**



tion qu'il y a effectivement un lien entre la situation financière et la dimension du troupeau : l'endettement augmente avec la dimension du troupeau. Faut de l'argent pour grossir ! Quant au pourcentage de fermes<sup>3</sup> présentant un solde résiduel égal ou supérieur à 25 000 \$, il a tendance à augmenter avec la dimension de l'entreprise, au moins jusqu'à 80 vaches.

De plus, le graphique nous permet d'ob-

### Notes:

1. Levallois, R., Perrier, J.P. et F. Drouin-Demers, *L'expansion en agriculture : un choix incontournable?* Colloque de l'entrepreneur gestionnaire, CRAAQ, 29 novembre 2001.
2. Endettement, marge de sécurité sur les produits, ratio de fonds de roulement, % de cadeau à faire, etc.
3. Les fermes retenues pour ce calcul ont un pourcentage de charges de 45 à 52,5 %.



#### Équipe de rédaction

Raymond Levallois  
Diane Parent  
Jean-Philippe Perrier  
Elizabeth Ouellet

Téléphone : (418) 656-2131, poste 2395  
Télécopie : (418) 656-2480  
Messagerie : Elizabeth.Ouellet@agl.ulaval.ca

Une équipe à votre service

---

RETROUVEZ-NOUS SUR LE WEB  
[HTTP://WWW.AGRIGESTION.CA/](http://www.agrigestion.ca/)

---

**Vous avez des commentaires ou des témoignages à nous livrer, n'hésitez pas et laissez-nous un message sur notre site WEB.**

Agri-Gestion Laval, un groupe de recherche et d'extension de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation de l'Université Laval, existe depuis plus de 25 ans. Chaque membre de l'équipe est un professionnel du secteur de l'agriculture ou de l'informatique ou des sciences sociales. Agri-Gestion offre une variété de produits et de services de qualité qui s'adressent aussi bien aux agriculteurs qu'aux conseillers agricoles.

Sa mission principale est de contribuer au développement de la gestion agricole au Québec. Un de ses volets consiste à faire des recherches pour développer et diffuser de nouvelles connaissances sur la problématique de transfert de ferme et l'établissement en agriculture. Les recherches, les services adaptés aux besoins et la conception d'outils informatisés de gestion visent à amener les agriculteurs à gérer plus efficacement leur entreprise.

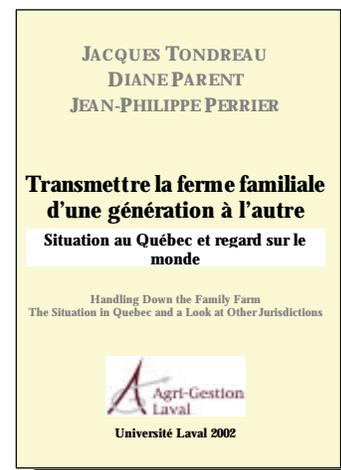
Pour mener à bien sa mission, Agri-Gestion Laval collabore avec des intervenants du milieu : le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, les syndicats de gestion agricole, l'Union des Producteurs Agricoles, les clubs agroenvironnementaux, ainsi que bien d'autres.

## Commandez dès maintenant !

### Complétez et expédiez le bon de commande à :

**Agri-Gestion Laval,  
Pavillon Comtois,  
Université Laval,  
Sainte-Foy, Québec,  
G1K 7P4**

**Par courriel :** Elizabeth.Ouellet@agl.ulaval.ca **ou par télécopieur :** (418) 656 2480



**Faites-moi parvenir le rapport** TONDREAU, Jacques, PARENT, Diane et PERRIER, Jean Philippe, *Transmettre la ferme familiale d'une génération à l'autre. Situation au Québec et regard sur le monde*. Sainte-Foy, Agri-Gestion Laval et Université Laval. Rapport de recherche, 2002.

Nom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Ville : \_\_\_\_\_

Code postal : \_\_\_\_\_

Téléphone : \_\_\_\_\_

Prix unitaire : 25,00 \$ + TPS : 7 %

Nombre d'exemplaires : \_\_\_\_\_

Des frais d'expédition de 3,00 \$ seront ajoutés à la facture