

Info-Transfert

Bulletin sur le transfert de ferme au Québec

« Si on ne construit rien sur des regrets, par contre on bâtit sur des résolutions »

Anne Bernard
Extrait de « L'amour sans passeport »

Sommaire :

Une relève féminine québécoise à la hausse et qui diffère de ses homologues masculins.

Tout transfert implique un don majeur. Mais, à 30 vaches et moins, le transfert semble nettement plus difficile.

Un projet de mission hors Québec pour vérifier ce qui se fait ailleurs pour les futurs agriculteurs.

Dans ce numéro :

Le mot de la rédaction	1
État de situation de nos recherches: une mission hors Québec	1
État de situation de nos recherches (suite)	2
La relève agricole féminine: des chiffres à la hausse	2
Une grosse entreprise laitière est-elle facilement transférable? (partie 2)	3
Nos publications	4

Un mot de l'équipe de rédaction

Mars, c'est le mois anniversaire d'Info-Transfert qui a maintenant 1 an! C'est l'évocation du temps des sucres et c'est aussi le moment de fêter la Journée de la Femme, le 8 mars. Info-Transfert désire soutenir la relève féminine issue du cadre familial ou non ainsi que les agricultrices déjà établies et appuyer leurs efforts constants pour se tailler une place dans le monde agricole, monde majoritairement masculin.

Ce numéro inaugure le premier d'une série de courts portraits régionaux de la situation des femmes qui font de l'agriculture leur mode de vie et leur profession. Pour ce faire, nous nous inspirerons de documents produits

par le Conseil du Statut de la Femme, des avis régionaux réalisés depuis 1999. Ces avis présentent les conditions de vie des femmes et dégagent leur contribution dans le développement des régions et ce, dans différents domaines notamment en agriculture.



Dans ce numéro, nous examinerons la situation de la relève féminine à l'échelle du Québec. Nous allons évoquer les résultats de différentes mesures incitatives mises en place par le gouvernement québécois qui peuvent avoir eu une incidence sur l'augmentation du nombre de femmes. Un autre article traitera de notre prochaine mission hors Québec.

Enfin, vous pourrez lire la conclusion de l'article sur la transférabilité d'une entreprise laitière.

État de situation de nos recherches : une mission hors Québec

Dans le cadre d'un projet du Programme d'intégration des jeunes en agriculture (PIJA) du MAPAQ, l'équipe de recherche d'Agri-Gestion Laval met sur pied la réalisation d'un projet de mission sur la thématique de l'établissement en agriculture et du transfert de ferme.

L'objectif de la mission est de connaître et comprendre les problématiques de la re-

lève et du transfert de ferme hors du Québec ainsi que les réponses du milieu à ces problématiques. Nous rencontrerons des responsables de centres ruraux et d'organismes qui aident directement les jeunes de la relève ainsi que des jeunes agriculteurs qui ont bénéficié des moyens et des ressources mis à leur disposition.

(Suite page 2)

État de situation de nos recherches : une mission hors Québec (suite)

Deux lieux ont été retenus : les États-Unis, plus précisément dans les états du Nebraska, de l'Iowa et du Wisconsin et la France, à Toulouse et ses environs. Aux États-Unis, les lieux à visiter sont le *Center for Rural Affairs* à Walthill au Nebraska, le *Beginning Farm Center* à Urbandale dans l'État de l'Iowa ainsi que le *Wisconsin Farm Center* et la *Wisconsin School for Beginning Dairy Farmers* à Madison dans l'État du Wisconsin. En France, dans la région de Toulouse, plusieurs organisations seront rencontrées dont une Association départementale pour l'aménagement des structures des exploitations

agricoles (ADASEA). Nous aurons des contacts avec de jeunes agriculteurs qui bénéficient d'un Contrat territorial d'exploitation (CTE) ou d'un stage 6 mois par le biais du Centre d'accueil et de conseil qui donne une aide de première installation. Enfin, nous échangerons avec des membres du Centre régional des jeunes agriculteurs. Au retour, un rapport de mission sera diffusé.

La partie américaine aura lieu du 20 au 26 mai et la partie française, du 8 au 16 juin. **Quelques places sont disponibles.**

Quelques places sont disponibles. Si l'une de ces missions vous intéresse, ou les deux, contactez-nous.

Date limite: 22 mars



La relève agricole féminine : des chiffres à la hausse

Dans le numéro de novembre 2001, nous avons vu que le nombre d'agricultrices à temps plein était à la hausse. Qu'en est-il de la relève féminine? Même si les chiffres ne sont pas récents, les statistiques du *Profil de la relève agricole, 1997* du MAPAQ sont tout de même éloquentes. Par exemple, le nombre de candidates à l'établissement est passé de 179 en 1993 à 445 en 1997. Elles représentent 12 % de la relève identifiée comparativement à 9 % en 1993 et en 1995. 68 % sont le premier choix pour l'entreprise, sur une possibilité de deux choix. Les futures agricultrices sont plus scolarisées : 58 % des femmes accèdent au moins au niveau collégial comparativement à 35 % des hommes. On constate toutefois que les deux groupes sont sensiblement aussi nombreux à avoir une formation agricole. Les taux sont respectivement de 37,8 % et 36,5 %. La relève féminine est majoritairement dans la catégorie des moins de 25 ans, catégorie qui a augmenté: 56 %

(1997), 38 % (1995) et 37 % (1993).

Des mesures incitatives efficaces?

Les programmes et mesures mis en œuvre depuis quelques années par le Secrétariat à la condition féminine et le MAPAQ peuvent expliquer en partie, cette hausse de la relève féminine. Le *Rapport synthèse du Programme d'action 1997-2000 pour toutes les Québécoises* (publié en juillet 2000) par le Secrétariat à la condition féminine fait état des réalisations du MAPAQ dans le cadre de l'action sectorielle, l'emploi et l'entrepreneuriat. Une des actions visait à augmenter le nombre de filles s'établissant dans l'entreprise familiale. Dans les faits, entre 1997 et 2000, les femmes ont bénéficié d'environ 30 % des primes à l'établissement. Des actions de promotion et de diffusion d'information ont fait augmenter de 22 à 34 le nombre d'agricultrices ayant bénéficié du Programme de mise en valeur du bioalimentaire régional. Des mesures encourageantes mais insuffisantes...

Les futures agricultrices sont plus scolarisées mais les deux groupes sont sensiblement aussi nombreux à opter pour une formation agricole.



Une grosse entreprise laitière est-elle plus facilement transférable ? (partie 2)

Nous avons constaté dans la première partie que la tendance n'est pas très claire en ce qui concerne le nombre de vaches sauf qu'il faut passer le seuil de 30 et mieux encore, le seuil de 40 vaches. Mais qu'en est-il de la question cruciale du don à faire à la relève? Plus concrètement, qu'en est-il du **pourcentage de don à faire** – en % de l'actif - afin que les paiements à faire sur les emprunts ne dépassent pas la capacité de payer de l'entreprise?

Ce pourcentage présente une légère tendance à la réduction avec l'augmentation du nombre de vaches. Mais, ce n'est pas très clair. Les fermes de 40-50 vaches font aussi bien que les 70-80 vaches par exemple, et même un peu mieux que celles de 80-100 vaches.

Par contre, une fois de plus, les fermes de moins de 30 vaches présentent le plus mauvais résultat. Et, malgré une réduction du pourcentage en fonction du nombre de vaches, ce cadeau, en valeur absolue, augmente de façon considérable, passant de 390 000 \$ pour les moins de 30 vaches à

1 075 000 \$ pour les plus de 100 vaches¹.

Ainsi, cette étude à caractère financier, démontre qu'à moins de 30 vaches, le transfert est très difficile, qu'entre 30 et 40, c'est un peu plus facile et qu'à partir de 40 vaches, les avantages d'un plus gros troupeau ne sont pas, d'emblée évidents.

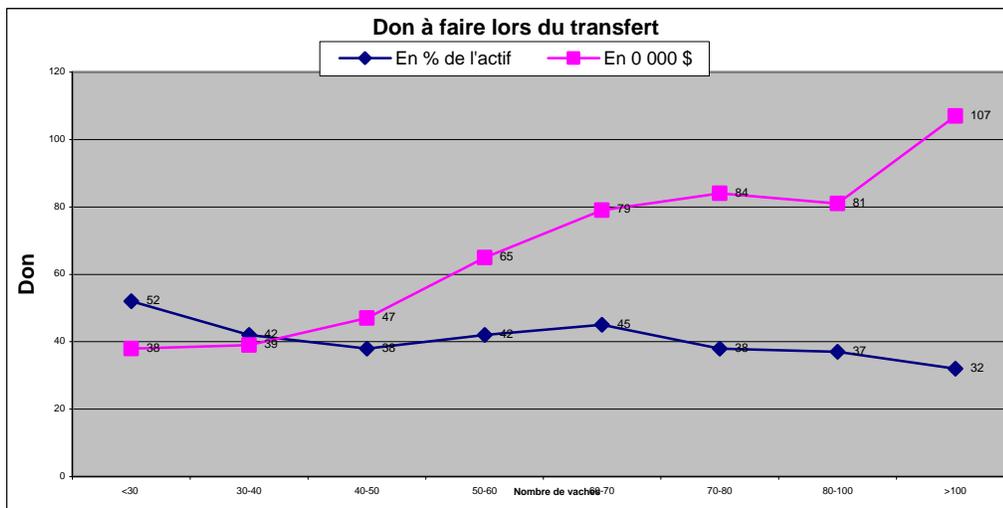
Et, finalement, dans tous les cas, il faut prévoir un don majeur ! Ceci devrait provoquer des réflexions de la part du milieu agricole québécois quant à l'avenir de la production laitière et de ses futurs propriétaires !

Une collaboration de Raymond Levallois, Frédéric Blouin-Demers et Jean-Philippe Perrier

Malgré une réduction du pourcentage de cadeau à faire en fonction du nombre de vaches, le don, en valeur absolue, augmente de façon considérable.



1. Ces chiffres peuvent varier en fonction de la valeur du quota des terres et en fonction de l'efficacité de l'entreprise.





Équipe de rédaction

Raymond Levallois

Diane Parent

Jean-Philippe Perrier

Elizabeth Ouellet

Téléphone : (418) 656-2131, poste 2395

Télécopie : (418) 656-7821

Messagerie : Elizabeth.Ouellet@agl.ulaval.ca

Toute reproduction avec mention est encouragée.

Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement afin d'alléger le texte.

RETROUVEZ-NOUS SUR LE WEB
[HTTP://WWW.AGRIGESTION.CA/](http://www.agrigestion.ca/)

Agri-Gestion Laval, un groupe de recherche et d'extension de la Faculté des sciences de l'agriculture et de l'alimentation de l'Université Laval, existe depuis plus de 25 ans. Chaque membre de l'équipe est un professionnel du secteur de l'agriculture ou de l'informatique ou des sciences sociales. Agri-Gestion offre une variété de produits et de services de qualité qui s'adressent aussi bien aux agriculteurs qu'aux conseillers agricoles.

Sa mission principale est de contribuer au développement de la gestion agricole au Québec. Un de ses volets consiste à faire des recherches pour développer et diffuser de nouvelles connaissances sur la problématique de transfert de ferme et l'établissement en agriculture. Les recherches, les services adaptés aux besoins et la conception d'outils informatisés de gestion visent à amener les agriculteurs à gérer plus efficacement leur entreprise.

Pour mener à bien sa mission, Agri-Gestion Laval collabore avec des intervenants du milieu : le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation, les syndicats de gestion agricole, l'Union des Producteurs Agricoles, les clubs agroenvironnementaux, ainsi que bien d'autres.

Vous avez des commentaires ou des témoignages à nous livrer, n'hésitez pas à nous écrire par courrier électronique.

Nos publications

TITRE DE LA PUBLICATION	QUANTITÉ
Transmettre la ferme familiale d'une génération à l'autre : Situation au Québec et regard sur le monde. Jacques Tondreau, Diane Parent, Jean Philippe Perrier, AGL, 2002, ISBN 2-9802961-1-2-0. 25 \$	
Transmission et maintien de la ferme familiale : analyse des facteurs et stratégies d'établissement de la relève agricole familiale via les situations d'insuccès. Diane Parent, AGL, Université Laval, Bruno Jean, UQAR, Myriam Simard, INRS, 2000, ISBN 2-9802961-1-2. 20 \$	
Gestion stratégique de l'entreprise agricole : Guide pratique. Raymond Levallois, Jean Philippe Perrier, AGL, 1999. L'objectif de ce guide est de présenter une méthode de travail permettant d'établir un plan stratégique pour une entreprise agricole. L'expérimentation de la méthode auprès d'une cinquantaine d'entreprises permet d'illustrer l'approche proposée par des exemples réels. Des fiches de travail sont proposées pour chacune des étapes du processus de gestion stratégique. 20 \$	
Gestion stratégique de l'entreprise agricole : Guide pour les conseillers et conseillères. Raymond Levallois, Jean Philippe Perrier, AGL, 1999. Ce guide, qui s'adresse aux conseillers, est un complément au guide pratique de gestion stratégique. Il présente une façon de travailler de la préparation des agriculteurs qui veulent élaborer un plan stratégique au suivi annuel du plan. 15 \$	

Nom : _____

Adresse : _____

Ville : _____

Code postal : _____

Téléphone : _____

Courriel: _____

Les taxes et frais d'expédition seront ajoutés à la facture.

Retournez ce bon de commande à :

Agri-Gestion Laval,
Pavillon Paul-Comtois, Université Laval,
Sainte-Foy, Québec
G1K 7P4